

Après une période estivale largement perturbée par les mesures imposées par une pandémie qui continue à se propager, c'est la rentrée.

L'été 2020 a été marqué, pour nombre de personnes accueillies, par des restrictions importantes sur leurs projets de vacances, voire la suppression pure et simple des séjours programmés. Pour le bien de tous, il était impératif de donner priorité au principe de précaution. Dans ce domaine aussi il faudra apprendre à vivre avec le Covid en attendant des réponses médicales adéquates.

La rentrée est toujours un moment particulier et, cette année, il l'est encore davantage compte tenu des mesures sanitaires et de précautions imposées par une circulation du virus toujours très active en Alsace. Tous nos établissements et service ont repris leur activité en respectant toute une panoplie de mesures afin de garantir une rentrée en toute sécurité. Vous trouverez ci-dessous un aperçu de ces mesures.

Un des projets phare de l'association a également connu une évolution durant ces derniers mois. En effet, dans le cadre du projet « développement de l'autodétermination des personnes accueillies » une charte a été rédigée et transcrite en facile à lire et à comprendre (FALC) afin de la rendre plus accessible. Des personnes en situation de handicap ont pris une part essentielle dans ce travail de transcription, illustrant notre volonté d'associer directement les personnes aux décisions qui les concernent.

Ouvrir un restaurant au public en cette période de crise sanitaire, quand le secteur de la restauration est particulièrement touché sur le plan économique, pouvait sembler une initiative risquée. Pourtant, l'ESAT de Haguenau a ouvert son restaurant « l'INITIATIVE » il y a deux semaines et le succès est au rendez-vous. C'est une nouvelle initiative qui permet aux travailleurs de diversifier et d'accroître leurs compétences mais aussi d'interagir quotidiennement avec un public varié.

L'ouverture prochaine d'une micro-crèche au Parc des Collines est une autre action en faveur d'une intégration précoce des enfants en situation de handicap. En effet, elle va accueillir des enfants en bas âge qu'ils soient porteur ou non d'un handicap.

Si la crise sanitaire entraîne des contraintes fortes, elle n'arrête pas les initiatives ni le dynamisme de notre association.

*Claude Mathis
Président adjoint*

Point d'étape sur l'autodétermination

Développer l'autodétermination des personnes accueillies est et reste un objectif essentiel pour l'Adapei Papillons Blancs d'Alsace. Ce projet, lancé en 2019 en collaboration avec un professeur d'université canadien, a été retardé à cause des limitations imposées par la crise sanitaire ainsi que par quelques difficultés à la mise en place d'un programme d'actions vraiment opérationnel.

Une nouvelle déclinaison de cette action est en cours d'élaboration en concertation avec une équipe suisse qui est très impliquée dans le domaine de l'autodétermination des personnes en situation de handicap et qui jouit d'une belle visibilité internationale. Le projet, en voie de finalisation, prévoit des actions en faveur des personnes accueillies ainsi qu'envers toutes les composantes de leur entourage (famille et professionnels). En complément de l'expertise apportée par ce nouveau partenaire, une implication directe de notre centre de formation ETAPES dans le déploiement du programme permettra d'en assurer la pérennité. Nous reviendrons vers vous lorsque les diverses actions seront définitivement validées.

Parmi les engagements que nous avons pris dès le lancement du « projet autodétermination » figurait la rédaction d'une charte. Ce texte de référence a pour but de définir la philosophie de l'association dans ce domaine et les modalités de mise en œuvre, mais aussi d'affirmer fortement toute l'importance que l'association accorde au développement de l'autodétermination des personnes qu'elle accueille.



Cette charte a été validée par le Conseil d'Administration au printemps de cette année et, afin de la rendre accessible au plus grand nombre, a été transcrite en facile à lire et à comprendre (FALC). Ces deux documents ont été présentés à l'Assemblée Générale et sont disponibles sur le site internet de l'APBA.

Téléchargez la charte autodétermination en FALC :

<https://adapeipapillonsblancs.alsace/wp-content/uploads/2020/09/charte-autodetermination-FALC.pdf>

Version classique :

<https://adapeipapillonsblancs.alsace/wp-content/uploads/2020/09/Charte-Autode.pdf>

Traduction en FALC de la charte de l'autodétermination 3 participants témoignent

William Bermes : J'ai aimé les deux séances. Souvent, j'ai du mal à comprendre les documents. Isabelle a bien expliqué et cela a été plus facile pour moi. Ils ont posé beaucoup de questions, du coup j'ai mieux compris. J'ai envie de continuer. J'ai aussi aimé le café et les croissants.

Sylvie Scheppler : c'était très bien, pas besoin de dire grand-chose. Les diapos sur l'écran étaient bien présentées. Rien de négatif. Quand, je ne comprenais pas, Isabelle était là pour expliquer. On a bu du café et mangé des croissants.

Damien Schaeffner : les séances de relecture FALC ont été intéressantes, cela m'a permis de mieux comprendre la charte, tout était simplifié. C'était bien, on avait un bon groupe et on a bien rigolé.



Une rentrée en toute sécurité

La grande majorité des usagers a repris le chemin des établissements et services de l'Adapei Papillons Blancs d'Alsace. Tout est mis en place pour continuer de les accueillir en toute sécurité.

Le virus circule encore, c'est pourquoi, les protocoles sanitaires mis en place cet été continuent d'être appliqués. Le port du masque est obligatoire, le lavage des mains et les gestes barrière ainsi que la désinfection des locaux et du matériel sont maintenus, tout comme les SAS de désinfection à l'entrée des établissements.



Nous limitons également le nombre de personnes présentes en réunion dans nos locaux.

Pour les transports des personnes, les mesures mises en place restent également en vigueur. Le port du masque et les distanciations physiques doivent être respectés. L'association a également fait le choix de ne pas mélanger les groupes dans les transports, cela, afin d'éviter une propagation éventuelle du virus.

Il est rappelé qu'en cas de symptômes, les personnes doivent consulter leur médecin. Et en cas de difficultés liées au Covid-19, vous pouvez joindre la communauté 360 Covid au 0800 360 360.



Le masque et les distances sociales sont maintenues pendant les activités physiques

Tous ensemble, continuons à appliquer les consignes sanitaires et les gestes barrières qui nous ont permis de limiter les impacts de la crise dans notre association.

Une belle Initiative

Le mercredi 9 septembre, un projet initié depuis des années est arrivé à son aboutissement : l'ouverture du restaurant L'Initiative à Haguenau. Une journée riche en émotions !

L'Initiative, à l'origine c'est une idée et une envie de L'ESAT « Les Atelier Barberousse ». C'est en construisant un nouvel établissement, que la décision a été prise de se diversifier en ouvrant un restaurant public et solidaire. Les travailleurs développent de nouvelles compétences, comme le service à table. C'est un tremplin idéal pour favoriser l'accès au travail dans le domaine de la restauration.



Les travailleurs de l'ESAT sont encadrés par six professionnels, des cuisiniers et des moniteurs/éducateurs.

D'une capacité de 70 couverts en salle et de 40 en terrasse en temps de Covid-19 (un total de 160 couverts en temps normal). Le restaurant fonctionne sur la base d'un semi-self où tout est fait maison. Les plats sont élaborés à partir de produits frais, de provenance locale.

Le restaurant se veut à l'image de l'ESAT : l'ambiance bois rappelle l'activité menuiserie, l'acier la sous-traitance industrielle, les plantes et la terrasse l'activité d'entretien des espaces verts et une épicerie fine représente l'activité agroalimentaire.

Sur place ou à emporter, le restaurant est ouvert du lundi au vendredi de 11h30 à 14h30



L'Initiative

16 Rue Saint-Exupéry 67500 Haguenau

T : 03 88 77 54 63

www.restaurantlinitiative.com



Ouverture de la micro-crèche au Parc des Collines

Au Parc des Collines, dans le bâtiment accueillant l'IMP-JE et le SESSAD, une nouvelle structure vient d'ouvrir ses portes, la micro crèche « La Colline aux Papillons ».

Un lieu d'accueil pour tous les enfants, qu'ils soient ou non porteur d'un handicap ou d'une pathologie chronique.

Ils seront accueillis de 10 semaines à 3 ans, et jusqu'à 6 ans pour des enfants en situation de handicap. Ils seront encadrés par une équipe formée dans l'accueil de la petite enfance et sensibilisée aux enfants en situation de handicap.

La micro crèche est un lieu d'apprentissage idéal pour favoriser le « vivre ensemble » dès le plus jeune âge.

Basée sur les principes de tolérance, de partage et de sensibilisation, elle offrira des approches pédagogiques, ludiques tout en favorisant le développement et l'épanouissement de l'enfant. D'ailleurs, la structure bénéficie d'une salle bien être, d'éveil et de psychomotricité, d'une patinoire et d'une cuisine pédagogique. L'éco responsabilité tiendra une part importante dans les activités qui seront mises en place par l'équipe. Sans oublier les jeux extérieurs à la disposition des enfants.

Le petit plus, les professionnels utiliseront la langue des signes françaises pour communiquer.



Selon leurs besoins, les parents ont la possibilité d'inscrire leur enfant pour un accueil régulier ou occasionnel. La micro crèche s'inscrit également comme un dispositif du droit au répit. L'important pour l'équipe est de mettre en place un échange avec les familles et de créer un lien de confiance.

Pour bénéficier de la micro crèche, les parents doivent soit être domiciliés sur le secteur des communes relevant de la M2a ou travailler sur le secteur du Parc des Collines. Pour les enfants en situation de handicap le secteur géographique est plus large. Toute situation sera étudiée.

La micro crèche est ouverte du lundi au vendredi de 7h30 à 18h30.

Pour tout renseignement, vous pouvez vous adresser à la micro crèche au : 03 89 27 93 30 ou par mail à la cheffe de service Fabienne Gall : fgall@adapeipapillonsblancs.alsace



L'Actu

Bienvenue à Emmanuelle TOSCH

Le Pôle Accueil Spécialisé a le plaisir de compter une nouvelle collaboratrice au sein de son Comité de Direction avec l'arrivée d'Emmanuelle TOSCH. Elle occupe depuis le 10 juin dernier le poste de Chef de Service à la MAS de Turckheim.

De formation initiale Educatrice Sportive, elle a rapidement complété ses compétences par un diplôme d'Infirmière puis de Cadre de Santé ainsi qu'un master 2 en management public.

Avant de rejoindre notre Association, elle a occupé le poste de Cadre de Santé à la PMI du Conseil Départemental du Haut-Rhin

Son parcours riche et varié, lui permettra de réussir pleinement dans ses nouvelles missions à Turckheim et au sein de l'Association.

Nous lui souhaitons une belle et entière réussite !



Véronique GIOT

Directrice Pôle Accueil Spécialisé

Bienvenue à Séverine Golly, Bienvenu à Jérôme Bottinelli,

Le Pôle Hébergements et Accompagnement 68 accueille pour cette rentrée 2020, deux nouveaux cadres.

Jérôme Bottinelli a pris ses fonctions de Chef de Service à la Résidence Henner depuis le 17 août.

Sa formation initiale, composée de deux CAP/BEP de menuisier et mécanicien Auto, il s'est ensuite formé à notre secteur par un DEES conforté par un CAFERUIS.

Ce parcours éclectique lui permettra sans nul doute de réussir pleinement dans son nouveau poste



Séverine Golly est arrivée en poste de chef de service du SAVS / SAMSAH le 14 septembre.

Sa formation initiale d'assistante sociale lui a permis de prendre pleinement conscience de la nécessité d'un accompagnement sous forme de parcours des personnes.

Elle a étoffé ses connaissances par un Diplôme d'Etat d'Ingénierie Sociale et Master en ingénierie de projet en économie sociale et solidaire.

Son arrivée au sein des services lui permettra de prolonger ce travail sur le parcours et la coordination de parcours.

C'est avec un grand plaisir que je leur souhaite la bienvenue et une très belle réussite pour les années à venir.



Eric Parmentier

Directeur Hébergements et Accompagnement

La première travailleuse diplômée SST

Je m'appelle Laurie, et je travaille à l'ESAT de Pfastatt en Blanchisserie.

Lorsque Aurélie, notre chargée d'insertion a proposé une formation SST, j'ai tout de suite dit oui, car j'ai déjà eu à téléphoner aux pompiers pour une collègue qui n'était pas bien.

Là, avec cette formation (j'étais la seule ouvrière parmi les encadrants) j'ai appris plein de chose durant ces deux jours, toute la procédure qu'il faut faire s'il y a un soucis.

Aujourd'hui, je me sens plus sûre de moi.

Je recommande cette formation à mes collègues travailleurs en ESAT.



Laurie MARIONNET